

日新電機株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 4月 1日～平成31年 3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業等各種休暇制度を取得しやすい職場環境づくりを図る。
特に男性社員の育児休業取得をより促進する。

<対策>

- ・2017年4月 両立支援制度内容について改定版広報冊子を作製、配布する。
また、社内イントラでも周知を行う
- ・2017年4月 管理社員を対象とした研修において制度および取得促進について知を行う。
- ・2017年度中 若手階層別研修において制度および取得促進について啓発を行う
- ・2017年4月 出産届受領時に届出者へ個別アナウンスを行う。

目標2：育児・介護と仕事を両立する社員も含めた多様な人材一人一人が生き生きと活躍できる取組みを行う。

<対策>

- ・2017年8月 両立支援に関するアンケートを実施し、社員のニーズを把握し施策に反映する。
- ・2018年3月 諸制度利用対象を有期契約社員に拡大する。
- ・2018年3月 社内イントラを利用した新施策の周知を行う。

以上