

日新電機株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年 4月 1日～2020年 3月31日までの 3年間

2. 内容

(1) 仕事と子育ての両立を図るための雇用環境整備

目標1：男性社員の育児参加を促進し、男性育児休職取得者年間1人以上とする

<対策> 2019年4月 両立支援制度紹介冊子を用いて男性社員とその上司へ育児参加促進を図る。また、社内イントラでも周知を行う

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2：年間総実労働時間を全社平均で、1人当たり2,000時間未満とする

<対策> 2019年4月 時間外労働に関する労使協定の見直しを行う

目標3：年次有給休暇の取得率64%とする

<対策> 2019年4月 個人別・年次有給休暇の計画的付与制度の事前計画と取得状況確認を行う

以上