

次世代育成支援対策推進法に基づく事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2013年4月1日から2015年3月31日までの2年間

2013/4/1
総務人事部

2. 内容

| 区分 | No. | 内容 | | 時期 | |
|----------------|------|--|---|---|-------------|
| | | 目標 | 具体的対策 | | |
| 両立支援のための雇用環境整備 | 育児関係 | 1 | 育児休職前から復職後までの支援 | <ul style="list-style-type: none"> ●「育休サポート体制」で総務・人事担当者による本人・上司との定期面談(制度の説明、不安の解消促進): 継続 ●両立支援、キャリアについてのカウンセリング窓口設置(社外機関活用): 継続 | 2013年4月1日～ |
| | | | | ●育児短時間勤務制度と育児フレックスタイム制度の選択制導入: 新規 | 2013年10月1日～ |
| | | 2 | 育児期も含めたキャリア形成の支援 | ●ライフスタイルの変化をふまえたキャリア教育、キャリアアドバイス | 2013年4月1日～ |
| | 3 | 関係制度の周知徹底 | ●Webサイトでの情報提供: 継続 | 2013年4月1日～ | |
| 多様な労働条件の整備 | 4 | 時間外労働の削減 | <ul style="list-style-type: none"> ●全社的活動として週2回のノー残業デーを実施: 継続 ●全社的活動として月1回の一斉退社・一斉消灯日「ECOワークの日」の実施: 継続 | 2013年4月1日～ | |
| | 5 | CSR推進委員会および関連組織(WING-NET、労組)との情報交換等融合を行う | <ul style="list-style-type: none"> ●労使のセーフティネット委員会を立ち上げて両立支援を含む問題を議論: 新規 ●社内の女性コアネットワーク「WING-NET」の支援、子育て世代の情報交流等協力して検討: 継続 ●両立支援に関する社員のニーズを積極的にヒアリングし施策に反映: 新規 | 2013年4月1日～ | |
| その他(社会貢献活動等) | 6 | | <ul style="list-style-type: none"> ●地域社会への貢献活動の実施 例) ◎ソーラーカーを使った小学生理科教室: 継続 ◎インターンシップの実施・拡大 等 | | |